



Codice di Condotta dei Fornitori di JCDecaux

Edizione 2014

SOMMARIO

CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI DI JCDECAUX	3
--	---

JCDECAUX

• I principi che governano le attività JCDecaux	4
• I principi che governano il rapporto tra JCDecaux e i suoi fornitori	5

L'IMPEGNO DEI NOSTRI FORNITORI

• Etica	6
• Sociale	8
• Salute, sicurezza e igiene	10
• Ambiente	12

APPLICAZIONE, DIFFUSIONE E MONITORAGGIO

• Procedure di applicazione e diffusione	14
• Verifica e valutazione	15

Codice di Condotta dei fornitori di JCDecaux

Il Codice di Condotta dei fornitori di JCDecaux definisce i principi ai quali devono conformarsi, nello svolgimento delle loro attività nel mondo, tutti i fornitori che lavorano con JCDecaux. È parte integrante dell'approccio allo sviluppo sostenibile del Gruppo JCDecaux.

Basato su criteri riconosciuti a livello internazionale, i *principi ispiratori dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo sviluppo Economico (OECD), La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite (ONU), le otto Norme Fondamentali emanate dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)*, questo Codice di Condotta riflette le aspettative di JCDecaux riguardo etica, Diritti Umani, salute e sicurezza sul lavoro, e ambiente.

Firmando il Codice di Condotta di JCDecaux, il fornitore accetta i termini di questo Codice incondizionatamente e si impegna a garantire al Gruppo il rigoroso rispetto dei principi in esso fissati.

Il Codice di Condotta è incluso nelle Condizioni e Termini Generali di Acquisto del gruppo JCDecaux. Una volta firmato, esso rappresenta parte integrante dei documenti contrattuali firmati da qualsiasi azienda JCDecaux e il relativo fornitore.

Nel caso in cui la legge o la norma locale garantiscano una protezione maggiore rispetto al Codice di Condotta, il fornitore dovrà attenersi alla legge o norma locale.



JCDECAUX

I principi che governano le attività di JCDecaux

Qualità

La precisione e la continua ricerca del miglioramento dei nostri prodotti e delle nostre procedure hanno permesso a JCDecaux di costruire un'immagine solida e riconosciuta e di stabilire all'interno di JCDecaux una cultura aziendale stimolante e unificante.

Onorare i nostri impegni

La fiducia che il gruppo trasmette attraverso le sue relazioni professionali deriva dal fatto che JCDecaux onora i propri impegni.

Sviluppo sostenibile

Il concetto di sviluppo sostenibile è alla base del modello economico di JCDecaux; JCDecaux progetta e sviluppa una gamma di prodotti di arredo urbano che combinano servizi alla collettività, estetica, qualità, funzionalità e efficacia dei messaggi pubblicitari per i clienti.

L'impegno di JCDecaux allo sviluppo sostenibile si riferisce alla sfera ambientale, sociale e aziendale e, dal 2008, è entrato a far parte di una politica di Gruppo proattiva ed esigente per JCDecaux.



I principi che governano il rapporto tra JCDecaux e i suoi fornitori

Conformità alle norme

JCDecaux svolge le proprie attività in conformità a tutte le leggi e le norme applicabili.

Concorrenza leale

JCDecaux assicura una competizione leale, libera e aperta tra i suoi fornitori, basata sul libero accesso alle gare d'appalto e alle offerte, trattamento imparziale dei candidati, trasparenza e tracciabilità delle procedure implementate.

Lotta contro la corruzione interna

JCDecaux si impegna a rifiutare compensi diretti o indiretti, supporto o benefici finanziari che possano minare l'indipendenza, l'obiettività e l'imparzialità del suo giudizio.



L'IMPEGNO DEI NOSTRI FORNITORI

Etica

JCDecaux chiede di attenersi ai principi etici che seguono per creare relazioni durature e produttive con i propri fornitori.

Permessi e approvazioni: i fornitori devono garantire la validità delle autorizzazioni e delle approvazioni necessarie per svolgere le loro attività e, se necessario, fornire a JCDecaux i relativi certificati.

Integrità aziendale / anti-corrruzione: i fornitori devono astenersi dall'offrire o chiedere, sia direttamente che indirettamente, benefici di qualsiasi tipo o pagamenti in contanti fatti con lo scopo di trarre profitto o guadagnare un vantaggio ingiustificato. Il valore dei regali (beni e servizi) che può essere accettato dai dipendenti del gruppo JCDecaux è fissato a €100; qualsiasi regalo fatto, inferiore pertanto a questa soglia, deve essere consegnato nella sede lavorativa del dipendente pertinente e non al suo domicilio privato.

Prevenzione del conflitto di interessi: i fornitori devono comunicare qualsiasi tipo di interesse personale, finanziario o di altro genere, che legghi gli stessi a un dipendente JCDecaux che potrebbe in qualche modo interferire nelle loro relazioni o altrimenti creare la sembianza di un conflitto di interessi.



Trasparenza: i fornitori devono essere trasparenti con JCDecaux e fornire le informazioni relative alla situazione economica e finanziaria della loro azienda in totale onestà e conformemente alle norme e alle pratiche consuete nel loro settore di attività.

Concorrenza leale: i fornitori devono attenersi alle leggi e norme in vigore riguardo la concorrenza libera e leale e non adottare comportamenti illegali e violenti, offese e pratiche che possono limitare la concorrenza o che sono anti-concorrenziali: accordi, abuso di posizione dominante, sfruttamento ingiurioso di una situazione di dipendenza economica di un cliente o di un fornitore.

Proprietà intellettuale: i fornitori si impegnano a rispettare i diritti di proprietà intellettuale di JCDecaux rispettandone ideazione, sviluppi, concetti, segreti commerciali, brevetti, diritti d'autore, marchi commerciali e altri diritti di proprietà intellettuale includendo, ma non solo, la non riproduzione di immagini di arredo urbano di JCDecaux e/o di marchi commerciali su alcun mezzo senza aver precedentemente ricevuto il consenso scritto dell'azienda JCDecaux di pertinenza.

Riservatezza: i fornitori si impegnano a proteggere le informazioni personali e le informazioni confidenziali o private di JCDecaux alle quali hanno accesso attenendosi alle leggi e alle norme applicabili nella giurisdizione di pertinenza e a qualunque altro accordo di riservatezza applicabile.

Allerta e non ritorsione: i fornitori devono riferire a JCDecaux qualsiasi violazione delle norme ambientali, sociali e legali esposte in questo Codice di Condotta, e devono incoraggiare internamente i loro dipendenti a esprimere qualsiasi preoccupazione, o a riferire o condannare qualsiasi infrazione dei criteri etici e legali osservati, senza timore di ritorsioni.



Sociale

I fornitori devono attenersi alle leggi e norme locali, nazionali e internazionali applicabili in vigore nell'ambito dell'occupazione e delle relazioni lavorative.

I fornitori devono almeno attenersi ai criteri internazionali seguenti:

Divieto di lavoro forzato (Convenzioni ILO n.29 e n.105): i fornitori devono astenersi dall'utilizzare qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligatorio ottenuto sotto minaccia di sanzioni, trattenuta di documenti di identità, rilascio di caparre da parte dei lavoratori o qualsiasi altra forma di vincolo.

Divieto di lavoro minorile (Convenzione ILO n.138): i fornitori devono astenersi dall'assumere persone di età inferiore a quella necessaria al completamento dell'istruzione obbligatoria, nei termini decisi dalla giurisdizione pertinente e in nessun caso persone di età inferiore ai 15 anni.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva (Convenzione ILO n.87 e n.98): i fornitori dovrebbero riconoscere e rispettare la libertà di associazione dei propri dipendenti e il diritto di contrattazione collettiva.

Parità di trattamento (Convenzione ILO n.100 e n.111): i fornitori dovrebbero offrire a tutti i loro dipendenti un trattamento onesto e uguale e proibire qualsiasi discriminazione fatta sulla base della razza, colore di pelle, sesso, religione, orientamento politico, estrazione nazionale, provenienza sociale o qualsiasi altra categoria protetta dalla legge applicabile.

Trattamento umano: i fornitori dovrebbero proibire qualsiasi forma di punizione corporale, morale o di violenza fisica e molestia psicologica o sessuale.



Orario lavorativo (Convenzione ILO n.30): i fornitori dovrebbero attenersi alle norme nazionali e locali relative ai limiti fissati per il numero di ore lavorative e per la gestione delle ore di lavoro straordinario.

Retribuzione: i fornitori dovrebbero adottare politiche retributive che corrispondano o superino il salario minimo legale fissato dalla legge nazionale o locale. In assenza di una legislazione specifica, dovrebbero fornire un salario regolare che almeno soddisfi i principali bisogni dei loro dipendenti, così come definito in ogni giurisdizione.

Congedo retribuito: ai sensi della legge nazionale o locale vigente, i fornitori dovrebbero garantire ai loro dipendenti un congedo retribuito minimo per ogni anno di servizio.

✓ JCDcaux prediligerà i fornitori che rispettano la Convenzione ILO n.132.

Permesso di maternità: i fornitori dovrebbero garantire un numero minimo di giorni di permesso di maternità conformemente alla legge locale o nazionale in vigore e adoperarsi al meglio per garantire che la lavoratrice in congedo torni a svolgere il suo lavoro – o un lavoro equivalente – quando torna a lavoro.

✓ JCDcaux prediligerà i fornitori che rispettano la Convenzione ILO n.103.

Sistema previdenziale: i fornitori dovrebbero partecipare al sistema previdenziale obbligatorio in vigore in ciascuna giurisdizione.

✓ JCDcaux prediligerà i fornitori che tentano di compensare i limiti dei sistemi di protezione locale, introducendo un piano assicurativo privato, includendo servizi di assistenza sanitaria, assicurazione di inabilità o di pensione in conformità con la Convenzione ILO n.102.



Salute, sicurezza e igiene

I fornitori devono almeno rispettare le leggi e norme in vigore nella loro giurisdizione e adottare le misure necessarie per assicurare ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre, nonché preservare la loro integrità fisica secondo la Convenzione ILO n.155, sia che si tratti di aree di lavoro produttive, uffici, aree esterne o altri ambienti, come caffetterie o mense aziendali.

Sicurezza sul posto di lavoro: i fornitori devono assicurarsi che i propri ambienti di lavoro siano conformi agli standard di sicurezza e manutenzione in vigore, affidandosi ad esperti che effettuino regolarmente controlli degli edifici, nonché devono anche assicurarsi che le attrezzature e i macchinari utilizzati nell'ambito dell'attività lavorativa siano rispondenti alle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

- ✓ **Formazione sulla sicurezza:** JCDecaux prediligerà i fornitori che hanno formato i propri lavoratori all'utilizzo delle attrezzature e dei macchinari ed effettuato formazione sulle procedure di sicurezza in riferimento a tali attrezzature e macchinari.
- ✓ **Risposta alle emergenze:** JCDecaux prediligerà i fornitori che hanno provveduto ad identificare i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro, implementato procedure di prevenzione e piani di azione, e che hanno preparato i loro dipendenti a reagire in caso di emergenza.

Infortuni sul lavoro: i fornitori dovrebbero implementare sistemi e procedure per evitare, gestire e monitorare gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. I fornitori devono rispettare le leggi applicabili in materia di salute e la sicurezza sul lavoro e i requisiti previdenziali ed assicurativi applicabili, es. l'assicurazione in caso di infortuni sul lavoro.

I fornitori dovrebbero identificare e stimare il livello di esposizione dei propri dipendenti ad agenti chimici, biologici e fisici e fornire loro dispositivi di protezione adeguati.



- ✓ **Lavoro fisico:** JCDecaux prediligerà i fornitori che hanno identificato e stimato il livello di esposizione dei propri dipendenti ai rischi derivanti da alcune mansioni fisiche: operazioni di movimentazione, trasporto di oggetti pesanti, posizione eretta prolungata, mansioni eccessivamente ripetitive, etc.

Igiene sui luoghi di lavoro: in conformità alle normative vigenti in materia di igiene e salute dei luoghi di lavoro, i fornitori dovrebbero mettere a disposizione dei propri dipendenti uffici puliti e ventilati, avere servizi sanitari utilizzabili, accesso ad acqua potabile e spazi per consumare i pasti. Gli alloggi e i dormitori messi a disposizione dai fornitori devono essere puliti, igienici, sicuri e vivibili (acqua calda, riscaldamento e areazione, e spazio sufficiente).

- ✓ **Certificazione del sistema di gestione della sicurezza e della salute dei lavoratori:** JCDecaux prediligerà i fornitori che hanno ottenuto una certificazione del proprio sistema di gestione della sicurezza e della salute dei lavoratori (OHSAS 18001 o equivalenti) con lo scopo di stimare, controllare e prevenire i rischi collegati alle proprie attività e aumentarne la consapevolezza tra dipendenti e fornitori.



Ambiente

I fornitori devono essere almeno conformi alle normative e regolamentazioni a livello locale, nazionale e/o internazionale vigenti e applicabili alla propria attività nell'ambito della protezione ambientale.

Acqua: i fornitori devono trattare le acque reflue prima di rilasciarle nell'ambiente naturale o farle trattare in impianti di trattamento autorizzati.

- ✓ JCDecaux privilegerà i fornitori che applicano politiche di riduzione del consumo di acqua.

Rifiuti: i fornitori devono almeno effettuare la separazione dei rifiuti pericolosi dai non pericolosi, raccogliere i rifiuti in condizioni appropriate e assicurarsi che siano trattati e smaltiti in conformità alle norme locali in vigore.

- ✓ JCDecaux privilegerà i fornitori fortemente dediti a un approccio di riduzione della quantità di rifiuti generati e di massimizzazione del riciclo dei rifiuti stessi.

Prodotti pericolosi: i fornitori devono identificare, registrare e gestire in modo appropriato le sostanze chimiche e pericolose utilizzate, in conformità alle leggi in vigore e secondo un approccio che garantisca la sicurezza della movimentazione, trasporto, deposito, utilizzo, riciclo, riutilizzo e smaltimento di questi prodotti pericolosi.

JCDecaux esige che i propri fornitori di prodotti elettronici rispettino le direttive RoHS e WEEE e la normativa REACH per i prodotti chimici utilizzati e prodotti per JCDecaux.



JCDecaux richiede che i propri fornitori condividano la sua dedizione verso la protezione dell'ambiente, la salvaguardia delle risorse naturali e la lotta contro il cambiamento climatico, sia per quanto riguarda le attività svolte per il Gruppo, sia per il resto delle attività.

- ✓ **Certificazione del sistema di gestione ambientale:** JCDecaux prediligerà i fornitori in possesso di un sistema di gestione ambientale certificato (ISO 14001 o equivalenti) con lo scopo di stimare, controllare e prevenire i rischi collegati alle proprie attività e aumentarne la consapevolezza tra i dipendenti e i fornitori.
- ✓ **Emissioni in atmosfera:** JCDecaux prediligerà i fornitori aventi una politica di controllo e riduzione dei gas serra, del rumore, delle polveri e delle sostanze chimiche volatili.
- ✓ **Salvaguardia delle risorse naturali:** JCDecaux prediligerà i fornitori aventi una politica di riduzione del loro consumo energetico e del loro consumo di materie prime con il fine di preservare le risorse naturali.
- ✓ **Variabili ambientali / innovazioni:** con l'obiettivo di raggiungere un approccio di creazione di valore condiviso, JCDecaux prediligerà i fornitori che offrono prodotti e/o servizi che abbiano un basso impatto ambientale secondo le specifiche richieste da JCDecaux e prediligerà l'implementazione di buone pratiche rispettose dell'ambiente.



APPLICAZIONE, DIFFUSIONE E MONITORAGGIO

Procedure di applicazione e diffusione

Firmando il Codice di Condotta, i fornitori ne accettano i termini e si impegnano di fronte al Gruppo JCDecaux a essere totalmente conformi ai requisiti minimi da esso fissati.

Nei casi in cui le leggi e norme locali siano meno esigenti, prevarranno i principi di questo Codice di Condotta a meno che essi non violino una qualsiasi disposizione giuridica in vigore.

Nei casi in cui i fornitori abbiano un Codice di Condotta o un Atto costitutivo equivalente al Codice di Condotta, ad esempio un Codice o un Atto che includa almeno i punti sollevati in questo Codice, questo Codice o Atto sarà ritenuto, previo consenso di JCDecaux, sufficiente e la firma di codesto Codice di Condotta non sarà obbligatoria. Tuttavia, JCDecaux comunicherà questo Codice di Condotta a tutti i suoi fornitori.

JCDecaux si aspetta che i propri fornitori (i) informino i subfornitori, provider di servizi e subappaltatori dei principi di questo Codice di Condotta, (ii) garantiscano di essere conformi a questi principi e di servirsi di fornitori e subappaltatori che rispettino questo impegno e agiscano in maniera conforme alle leggi e norme applicabili dalla giurisdizione nella quale operano.



Verifica e valutazione

JCDecaux si riserva il diritto di controllare e verificare che i propri fornitori siano conformi a questo Codice di Condotta. Questi ultimi devono fornire le informazioni necessarie a verificare e valutare i principi di questo Codice di Condotta e in particolar modo evidenze dell'impegno in materia sociale ed ambientale.

A questo proposito, JCDecaux ha implementato un processo composto da due fasi per valutare i propri fornitori:

1. I fornitori sono valutati internamente da JCDecaux, per stimare, da un lato, il livello di rispetto del Codice di Condotta e, dall'altro lato, la loro performance generale nell'ambito dello Sviluppo Sostenibile.
2. I fornitori possono essere oggetto di audit da parte di JCDecaux o di una terza parte incaricata da JCDecaux stessa, al fine di verificare la conformità ai principi fissati in questo Codice di Condotta e il livello di effettiva implementazione degli stessi.

Tale processo è parte dell'approccio globale di acquisto del Gruppo ed è integrato ai processi di valutazione e audit dei fornitori (costi, qualità, tempi) effettuati da JCDecaux.

In caso di azioni o condizioni che violino questo Codice di Condotta, o se un fornitore si rifiuta di correggere i punti di non conformità a tale Codice di Condotta o non mostra di impegnarsi sufficientemente a tal fine, JCDecaux si riserva il diritto di concludere tutti i contratti con codesto fornitore ai sensi dell'Art. 12.1 dei Termini e Condizioni Generali di Acquisto JCDecaux o delle Condizioni Generali di Appalto/Acquisto in vigore nello specifico paese.





Codice di Condotta per i fornitori di JCDecaux

Edizione 2014

Firmando e restituendo questo documento, il fornitore garantisce di aver preso visione di tutti i principi delineati nel **Codice di Condotta per i fornitori di JCDecaux** e di impegnarsi a rispettarli.

Nome e indirizzo dell'azienda:

.....
.....

Nome del firmatario:

.....
.....

Ruolo/funzione:

.....
.....

Data:

Timbro:

Firma: